

DAFTAR PUSTAKA

- Adler, Haymar Manurung. (2012). *Teori Perilaku Keuangan, PT Adler Manurung Press*
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek. Jakarta: Rineka Cipta.*
- Arin Dewi Putrianti, Djamhur Hamid, M. Djudi Mukzam. (2014) Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.12 No.2.*
- Arin Dewi Putrianti, Djamhur Hamid, M. Djudi Mukzam. (2014). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang).
- Augusty, Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro.*
- Beta Oki Baliartati. (2016). Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. Vol. 9 No. 1 Tahun 2016.*
- Chintya Chandra. (2017). Analisis Dampak *Perceived Organizational Support Terhadap Tingkat Turnover Intention*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Ma Chung. *JIBEKA Vol.11 No. 1 Februari 2017 : 51 – 55.*
- Danim, Sudarwan. (2012). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok. Jakarta : Rineka Cipta.*
- Desak Putu Indrayanti & I Gede Riana. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Mediasi Komitmen Organisasional Pada PT. Ciomas Adisatwa di Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 5, 2016: 2727-2755. ISSN : 2302-8912.*
- Dewa Gede Andika Satria Utama & Desak Ketut Sintaasih. (2015). Pengaruh *Work-Family Conflict* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud, ISSN:2302-8912 Vol.4, No.11.*
- Dewi & Mulanyani. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Konflik Peran Terhadap *Intension Turnover* Pada Karyawan Bank Di Denpasar. Fakultas Psikologi, Universitas Udayana. *Jurnal Psikologi Udayana 2017, Vol.4, No.2, 399-412. ISSN: 2354 5607.*
- Donald R.Cooper & Pamela S.Schindler. (2006). *“Bussines Research Methods”, 9th edition. McGraw-Hill International Edition.*

- Dyan Kurniawati, Nugraheni Rintasari. (2015). Pengaruh Konflik Peran, Stres Kerja, *Locus Of Control*, Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Di Jawa Tengah Dan *DIY*.
- Fahmi Jahidah Islamy (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Normatif dan Komitmen Berkelanjutan Terhadap *Turnover Intention* Pada Dosen Tetap STIE Inaba Bandung. *Jurnal Indonesia Membangun*, ISSN : 1412-6907 Vol.15 No.2
- Fahrizal & I Wayan Mudiarta Utama. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan *Turnover Intention* Karyawan Hotel Kajane Mua Ubud. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali – Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 10, 2017: 5405-5431 ISSN : 2302-8912.
- Fitriani & Muhyadi. (2018). *The Effects Of Work Discipline and Work Motivation To Employess Perfomance in Favehotel Malioboro Yogyakarta. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Yogyakarta.*
- Fristiyanti, Mega. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Konflik Peran Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Malugo Indonesia. Universitas Balikpapan. *Jurnal PASTI* Volume VIII No 3, 311 – 325.
- Ghozali, Imam. (2012). “*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*”. Semarang : *UNDIP*.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Gibson, James L. *et al.* (1996). *Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses.*
- Gomes, Faustino Cardoso. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Andi Offset.*
- Gusti Putu Evan Berta Manuel & Agoes Ganesha Rahyuda. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Afektif, Komitmen Kalkulatif, Dan Komitmen Normatif Terhadap *Turnover Intention* Di Ayodya Resort Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 8, 2015 : 2243-2268. ISSN: 2302-8912
- Handoko, T. H. (2008). *Manajemen Personalia dan Manahjemen Sumber Daya Manusia, edisi kedua, cetakan keenambelas, penerbit: BPFE: Yogyakarta.*
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia. Yogyakarta: Penerbit BPFE.*
- Harnoto. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Prehallindo*
- Hasan, M. Iqbal. (2002) *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya, Ghalia Indonesia, Bogor.*

Hasibuan, Malayu S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia cetakan keenam belas*, Jakarta : PT. Bumi Aksara .

Hasyim, Achmad & Anindita, Rina. (2009). *Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta: UIEU-University Press.

I Ketut Yoga Adityawira & Supriyadi. (2017). Hubungan Konflik Kerja Keluarga Terhadap Motivasi Kerja dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perawat Wanita Bali di Rumah Sakit di Bali. *Jurnal Psikologi Udayana* 2017, Vol.4, No.1, 183 – 197 ISSN: 2354 5607.

Imanuel Wiliam Tjendra. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan UFO Elektronika Surabaya. *AGORA* : Volume 7. No : 1

Juwita & Arintika. (2018). Dampak Konflik Peran Terhadap Stres dan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Jombang Intermedia Pers (Jawa Pos Radar Jombang). Telkom University. *Jurnal Manajemen Indonesia Vol. 18(2)*, pp. 105-115, 2018.

Komariah, Andi Tri Haryono, Maria M Minarsih. (2014). Pengaruh Konflik Peran, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Pada Cv. Bartec Semarang.

Laksmi Sito Dwi Irvianti & Renno Eka Verina. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. XL AXIATA TBK Jakarta. *Binus Business Review* Vol.6 No.1 Mei 2015: 117-126

Lusius Kharismawan Sindudisastra & Rustiana. (2014). Pengaruh Konflik Peran dan *Ambiguitas* Peran Terhadap Komitmen Independensi Auditor Internal *MODUS* Vol.26 (I) : 51 – 61, 2014 ISSN 0852 – 1875

Luthans, Fred. (2005). *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : Penerbit Andi

M Galuh Ramadhan Satriya & Cholichul Hadi. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* pada Karyawan *Layoff Survivor* Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.

Martin, M.J. (2011). *Dissertation: Influence of human resources practices on employee intention to quit*. Virginia Polytechnic Institute and State University, Blacksburg, VA

Mobley,W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa : Nurul Imam. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.

Muchlas, Makmuri. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Muhammad Lukman Hakim. (2016). *Pengaruh Stres Kerja Dan Kesempatan Promosi Terhadap Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Royal Ambarrukmo Hotel Yogyakarta).

- Mujiasih, Endah. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (perceived organizational support) Dengan Keterikatan Karyawan (employee engagement). *Jurnal Psikologi Undip. Vol.14 No.1 April 2015, 40 -51.*
- Munandar, Ashar Sunyoto. (2008). *Psikologi Industri dan Organisasi. Penerbit Universitas Indonesia (UI-Press).*
- Nasution. (2009). *Metode Research. Jakarta: Bumi Aksara.*
- Ni Kadek Novalia Citra Dewi & Made Subudi. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Cv. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.4, No.12, 2015:4219-4244. ISSN : 2302-8912*
- Ni Putu Indah Ade Ardianti, Nengah Landra, Ni Made Dwi Puspitawati. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap *Turnover Intention* Pada Pegawai Bank BRI Gianyar.
- Noor, Any. (2013). *Manajemen Event. Bandung : Alfabeta*
- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian, Prenada Media Group, Jakarta*
- Nurul Hidayati & Dewi Trisnawati. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap *Turnover Intentions* Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. Vol XI No.1, 2016 ISSN : 1907 – 7513.
- Pepi Mulita Sari, Endang Siti Astuti, Gunawan Eko Nurtjahjono. (2015). *Pengaruh Konflik dan Stres Kerja Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan.*
- Prof. Dr. Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : ALFABETA*
- Prof. Dr. Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D, Bandung : Alfabeta.*
- Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Prof. Dr. Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta, CV*
- Prof. Dr. Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Putu Gede Ariyana & Ni Nyoman Ari Novarini. (2018). Pengaruh Konflik Peran, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan The Anvaya Beach Resort & Spa Kuta – Bali. *Vol.8 No.1.*

- Renita, B. (2006). *Bimbingan dan Konseling SMA 1 untuk Kelas X*. Jakarta: Erlangga
- Robbins, P. Stephen & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta*.
- Robbins, P. Stephen & Judge. (2008). *Perilaku Organisasi Buku 2, Jakarta : Salemba Empat Hal 256*.
- Robbins, P. Stephen. (2006). *Perilaku Organisasi, Prentice Hall, edisi kesepuluh Sabardini, 2006, "Peningkatan Kinerja Melalui Perilaku Kerja Berdasarkan Kecerdasan Emosional", Telaah Bisnis, Vol.7, No.1*.
- Robbins, P. Stephen. (2008). *Perilaku Organisasi, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo*.
- Ronny Riantoko, I Gede Adnyana Sudibya, Desak Ketut Sintaasih. (2017). Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Anggota Polsek Kuta Utara. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. ISSN : 2337 - 3067
- Rutinaias. (2018). Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perusahaan. STEI Jakarta – Rawamangun. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol.18 No.1
- Sandjojo. (2014). *Metode Analisis Jalur dan Aplikasinya Edisi Revisi, Jakarta : Universitas Pembangunan Nasional "Veteran"*.
- Satria & Hadi. (2018). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* pada Karyawan *Layoff Survivor*. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga.
- Selfina Alimbuto & Rostiana. (2017). Peran Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Intensi Pindah Kerja Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Moderator. Universitas Tarumanagara Jakarta. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*. ISSN-L 2579-6356.
- Sella Bitha & I Komang Ardana. (2017). Pengaruh Ketertarikan Kerja , Persepsi dukungan Organisasional dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turn Over Intenitation* Karyawan Muji Motor. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 2, 2017 : 919-947 ISSN : 2302 – 8912
- Sendy & Aryana. (2016). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Mediator Antara Partisipasi Karyawan Dalam Pengambilan Keputusan Terhadap Kepuasan Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya* Vol.14 No.4 2016.
- Siswanto, Bejo. (2013). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta, Bumi Aksara
- Siswanto, H. B. (2013). *Pengantar Manajemen*. Jakarta:Bumi Aksara.

- Sunyoto, Danang. (2015). *Strategi Pemasaran. Cetakan pertama. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).*
- Supardi. (2013) *Aplikasi Statistika dalam Penelitian Konsep Statistika yang Lebih Komprehensif. Jakarta: Change Publication.*
- Susilo, Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.*
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh). Jakarta: Kencana Prenada Media Group.*
- Tesha Jovi Amany. (2016). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Tingkat Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap *Turnover Intentions* Staff Auditor Di Kantor Akuntan Publik. Vol.3 No.1 (Februari) 2016.
- Uno, B Hamzah. (2012). *Teori Motivasi dan Pengukurannya. Jakarta: PT. Bumi Aksara.*
- Usman, Husaini. (2008). *Metodologi Penelitian Sosial. Jakarta: Bumi Aksara*
- Wexley, Kenneth, N dan Yukl, Gary, Muh Shobaruddin, (2003). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia, Jakarta : Rineka Cipta.*
- Winardi. (2007). *Manajemen Perilaku Organisasi, Edisi Revisi, Jakarta, Kencana. Prenada Media Group.*
- Winardi. (2011). *Kepemimpinan dalam Manajemen, PT. Rineka Cipta. Jakarta.*